

UCHWAŁA NR .....  
WALNEGO ZGROMADZENIA SM „WYŻYNY”  
podjęta w 2019r. w dniach: .....

W sprawie zobowiązania Rady Nadzorczej do zmiany warunków zatrudnienia członków Zarządu.

Na wniosek członków SM „Wyżyny”, zgłoszony w trybie art. 8<sup>3</sup> ust. 11 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o spółdzielniach mieszkaniowych, Walne Zgromadzenie uchwała co następuje:

§ 1

Walne Zgromadzenie zobowiązuje Radę Nadzorczą do zmiany warunków zatrudnienia członków Zarządu. Obecna wysokość wynagrodzenia zmieniana jest co roku wraz ze zmianą średniego wynagrodzenia. Zamienić wynagrodzenie na stałą kwotę bez automatycznej corocznej rewaloryzacji będącej wielokrotnością średniej krajowej. Wartość maksymalna wynagrodzenia Prezesa Zarządu nie może przekroczyć 20.000 zł, a jego zastępców 16.000 zł.

§ 2

Uchwałę należy wprowadzić w życie zgodnie z wymogami prawa, w możliwie najszybszym terminie, nie później niż 30.09.2019r.

W głosowaniu udział wzięło..... członków Spółdzielni, którzy oddali..... głosów za, ..... głosów przeciw,..... głosów wstrzymujących się.

SM „WYŻYNY”  
Wpłynęło

dnia 2019 -05- 14

L.dz. 1819 zał. ....

Warszawa , dnia 10 maja 2019 r.

Spółdzielnia Mieszkaniowa "WYŻYNY"  
ul. St. Kazury 5  
02-795 Warszawa

No  
140519

### Zgłoszenie projektu uchwały

Działając na podstawie przepisu § 93 ust. 2 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej "Wyżyny", zgłaszamy projekt uchwały i żądamy zamieszczenia jej w porządku obrad wszystkich części Walnego Zgromadzenia :

### Projekt uchwały

Zobowiązać Radę Nadzorczą do zmiany warunków zatrudnienia członków Zarządu. Obecne wysokość wynagradzania zmieniana jest co roku wraz ze zmianą średniego wynagrodzenia. Zamienić wynagrodzenie na stałą kwotę bez automatycznej corocznej rewaloryzacji będącej wielokrotnością średniej krajowej. Wartość maksymalna wynagrodzenia Prezesa Zarządu nie może przekroczyć 20 000 zł, zastępców 16 000 zł. Uchwałę należy wprowadzić w życie zgodnie z wymogami prawa, w możliwie najszybszym terminie, nie później niż 30,09,2019 r.

### Uzasadnienie

Coroczny wzrost średniej krajowej i prognozowany poziom za rok 2018 ponad 5000 zł. spowodowałyby osiągnięcie pensji przez prezesa w wysokości ponad 30000 zł zastępców ponad 25000 zł przy utrzymaniu obecnych zasad. Nie jest uzasadnione wypłacanie tak wysokich pensji z zapewnieniem automatycznego ciągłego ich wzrostu. Obecnie wysokość pensji członków Zarządu jest wielokrotnością średniej płacy krajowej i jest rewaloryzowana corocznie.